

<b>MODULE 2</b>	<b>Le Handicap Cognitif et les TND : Comprendre, accueillir et manager</b>
<b>Public</b>	Employeurs Publics et Privés <ul style="list-style-type: none"> <li>- Managers de proximité</li> <li>- Services RH</li> <li>- Référents Handicap</li> </ul>
<b>Durée</b>	7 h
<b>Prérequis</b>	Aucun
<b>Objectifs</b>	Donner aux managers et RH les outils, connaissances et postures pour comprendre les spécificités du handicap cognitif et adapter les pratiques professionnelles
<b>Contenu</b>	<p>Comprendre le handicap cognitif : Définition et panorama</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les troubles DYS</li> <li>- TDAH</li> <li>- TSA</li> <li>- TND...</li> </ul> <p>Quels impacts sur le quotidien en entreprise ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Organisation</li> <li>- Communication</li> <li>- Concentration</li> </ul> <p>Identifier les besoins et adapter l'environnement de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifier et comprendre les difficultés</li> <li>- Identifier les ressources</li> <li>- Informer sur les aménagements simples et efficaces</li> <li>- Adapter la communication interne et managériale</li> </ul> <p>Favoriser l'intégration et la collaboration</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibiliser les équipes à la diversité cognitive</li> <li>- Construire un climat de confiance et de sécurité</li> </ul> <p>Ateliers pratiques</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en situation</li> <li>- Analyses de situations concrètes</li> <li>- Jeux de rôles</li> </ul>
<b>Méthodes</b>	Echanges / Témoignages Ateliers et Etudes de cas
<b>Bénéfices</b>	<p>Développer la culture inclusive</p> <p>Améliorer la compréhension des handicaps invisibles</p> <p>Créer un environnement de travail clair, sécurisé et accessible</p> <p>Répondre aux obligations légales</p> <p>Développer les compétences managériales</p> <p>Développer la marque employeur</p>
<b>Evaluation</b>	Quiz ou questionnaire de positionnement en fin de formation