

MODULE 3	<b>Le Handicap Psychique : Comprendre, accueillir et manager</b>
<b>Public</b>	Employeurs Publics et Privés <ul style="list-style-type: none"> <li>- Managers de proximité</li> <li>- Services RH</li> <li>- Référents Handicap</li> </ul>
<b>Durée</b>	7 h
<b>Prérequis</b>	Aucun
<b>Objectifs</b>	Donner aux managers et RH les outils, connaissances et postures relationnelles pour comprendre les spécificités du handicap psychique et adapter les pratiques professionnelles
<b>Contenu</b>	<p>Comprendre le handicap psychique</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Handicap invisible : dépasser les stéréotypes</li> <li>- Handicap psychique, quelle définition ?</li> <li>- Quelles pathologies concernées ?</li> </ul> <p>Quels effets sur le quotidien en entreprise ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Concentration</li> <li>- Relationnel</li> <li>- Gestion du stress</li> <li>- Rythme de travail</li> </ul> <p>Savoir identifier les besoins et adapter l'environnement de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifier et comprendre les difficultés</li> <li>- Identifier les ressources</li> <li>- Adopter les bonnes postures professionnelles</li> <li>- Adapter le poste et l'organisation du travail</li> </ul> <p>Manager au quotidien</p> <p>Ateliers pratiques</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en situation</li> <li>- Analyses de situations concrètes</li> <li>- Jeux de rôles</li> </ul>
<b>Méthodes</b>	Témoignages Ateliers Etudes de cas
<b>Bénéfices</b>	<p>Développer la culture inclusive</p> <p>Améliorer la compréhension des handicaps invisibles</p> <p>Créer un environnement de travail clair, sécurisé et accessible</p> <p>Répondre aux obligations légales</p> <p>Développer les compétences managériales</p> <p>Développer la marque employeur</p>
<b>Evaluation</b>	Quiz ou questionnaire de positionnement en fin de formation