

MODULE 3	Le Handicap Psychique : Comprendre, accueillir et manager
Public	Employeurs Publics et Privés <ul style="list-style-type: none"> - Managers de proximité - Services RH - Référents Handicap
Durée	7 h
Prérequis	Aucun
Objectifs	Donner aux managers et RH les outils, connaissances et postures relationnelles pour comprendre les spécificités du handicap psychique et adapter les pratiques professionnelles
Contenu	<p>Comprendre le handicap psychique</p> <ul style="list-style-type: none"> - Handicap invisible : dépasser les stéréotypes - Handicap psychique, quelle définition ? - Quelles pathologies concernées ? <p>Quels effets sur le quotidien en entreprise ?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concentration - Relationnel - Gestion du stress - Rythme de travail <p>Savoir identifier les besoins et adapter l'environnement de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier et comprendre les difficultés - Identifier les ressources - Adopter les bonnes postures professionnelles - Adapter le poste et l'organisation du travail <p>Manager au quotidien</p> <p>Ateliers pratiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en situation - Analyses de situations concrètes - Jeux de rôles
Méthodes	Témoignages Ateliers Etudes de cas
Bénéfices	<p>Développer la culture inclusive</p> <p>Améliorer la compréhension des handicaps invisibles</p> <p>Créer un environnement de travail clair, sécurisé et accessible</p> <p>Répondre aux obligations légales</p> <p>Développer les compétences managériales</p> <p>Développer la marque employeur</p>
Evaluation	Quiz ou questionnaire de positionnement en fin de formation