

| MODULE 4          | <b>Le Handicap Moteur et Sensoriel : Comprendre, accueillir et manager</b>   |
|-------------------|--|
| <b>Public</b>     | Employeurs Publics et Privés <ul style="list-style-type: none"> <li>- Managers de proximité</li> <li>- Services RH</li> <li>- Référents Handicap</li> </ul>  |
| <b>Durée</b>      | 7 h  |
| <b>Prérequis</b>  | Aucun  |
| <b>Objectifs</b>  | Donner aux managers et RH les outils, connaissances et postures pour comprendre les spécificités du handicap moteur et sensoriel, adapter les pratiques professionnelles et favoriser une intégration réussie  |
| <b>Contenu</b>    | <p>Comprendre les handicaps moteurs et sensoriels</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Définition et typologies</li> <li>- Focus sur les aides techniques et humaines</li> </ul> <p>Accueillir une personne en situation de handicap en entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les bonnes pratiques d'accueil et d'intégration</li> <li>- Les bonnes postures managériales</li> <li>- Communication interne adaptée</li> </ul> <p>Identifier les besoins et adapter l'environnement et les outils de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Identifier et comprendre les difficultés</li> <li>- Identifier les ressources</li> <li>- Les aménagements d'accessibilité des locaux, des postes et des outils...</li> <li>- Les aménagements raisonnables et les aides techniques</li> </ul> <p>Manager au quotidien</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Communication, anticipation</li> <li>- Témoignages et études de cas</li> </ul> <p>Ateliers pratiques</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en situation, simulation</li> <li>- Etudes de cas</li> <li>- Jeux de rôles</li> </ul> |
| <b>Méthodes</b>   | Témoignages<br>Ateliers pratiques<br>Etudes de cas   |
| <b>Bénéfices</b>  | Développer la culture inclusive<br>Améliorer l'accessibilité et le confort en entreprise<br>Améliorer la fidélisation des collaborateurs<br>Répondre aux obligations légales<br>Développer les compétences managériales<br>Développer la marque employeur  |
| <b>Evaluation</b> | Quiz ou questionnaire de positionnement en fin de formation  |