

MODULE 4	Le Handicap Moteur et Sensoriel : Comprendre, accueillir et manager
Public	Employeurs Publics et Privés <ul style="list-style-type: none"> - Managers de proximité - Services RH - Référents Handicap
Durée	7 h
Prérequis	Aucun
Objectifs	Donner aux managers et RH les outils, connaissances et postures pour comprendre les spécificités du handicap moteur et sensoriel, adapter les pratiques professionnelles et favoriser une intégration réussie
Contenu	<p>Comprendre les handicaps moteurs et sensoriels</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition et typologies - Focus sur les aides techniques et humaines <p>Accueillir une personne en situation de handicap en entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les bonnes pratiques d'accueil et d'intégration - Les bonnes postures managériales - Communication interne adaptée <p>Identifier les besoins et adapter l'environnement et les outils de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier et comprendre les difficultés - Identifier les ressources - Les aménagements d'accessibilité des locaux, des postes et des outils... - Les aménagements raisonnables et les aides techniques <p>Manager au quotidien</p> <ul style="list-style-type: none"> - Communication, anticipation - Témoignages et études de cas <p>Ateliers pratiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en situation, simulation - Etudes de cas - Jeux de rôles
Méthodes	Témoignages Ateliers pratiques Etudes de cas
Bénéfices	<p>Développer la culture inclusive</p> <p>Améliorer l'accessibilité et le confort en entreprise</p> <p>Améliorer la fidélisation des collaborateurs</p> <p>Répondre aux obligations légales</p> <p>Développer les compétences managériales</p> <p>Développer la marque employeur</p>
Evaluation	Quiz ou questionnaire de positionnement en fin de formation