

MODULE 5	Les Maladies Invalidantes, quels impacts en entreprise ?
Public	Employeurs Publics et Privés <ul style="list-style-type: none"> - Managers de proximité - Services RH - Référents Handicap
Durée	7 h
Prérequis	Aucun
Objectifs	Donner aux managers et RH les outils, connaissances et postures pour comprendre les enjeux liés aux maladies invalidantes, adapter les pratiques professionnelles et prévenir les ruptures de parcours
Contenu	<p>Comprendre les maladies invalidantes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition : maladies évolutives, chroniques ou invalidantes - Les impacts sur la vie professionnelle - La notion de handicap évolutif <p>Accueillir ou accompagner un collaborateur</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adopter une posture managériale adaptée - Réaliser les entretiens de liaison, de reprise - Prévoir une communication interne adaptée - Adapter la charge et les rythmes de travail <p>Manager dans la durée</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gérer les variations d'état de santé - Maintenir le lien - Mobiliser les dispositifs et ressources existantes <p>Favoriser la Qualité de Vie au Travail et la Prévention</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prévenir l'épuisement professionnel - Construire une culture du dialogue <p>Ateliers pratiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en situation - Etudes de cas - Jeux de rôles
Méthodes	Témoignages Ateliers Etudes de cas
Bénéfices	<p>Développer la culture inclusive</p> <p>Améliorer la QVCT et le dialogue social</p> <p>Améliorer la fidélisation des collaborateurs</p> <p>Répondre aux obligations légales</p> <p>Développer les compétences managériales</p> <p>Développer la marque employeur</p>
Evaluation	Quiz ou questionnaire de positionnement en fin de formation