

<b>MODULE 5</b>	<b>Les Malades Invalidantes, quels impacts en entreprise ?</b>
<b>Public</b>	Employeurs Publics et Privés <ul style="list-style-type: none"> <li>- Managers de proximité</li> <li>- Services RH</li> <li>- Référents Handicap</li> </ul>
<b>Durée</b>	7 h
<b>Prérequis</b>	Aucun
<b>Objectifs</b>	Donner aux managers et RH les outils, connaissances et postures pour comprendre les enjeux liés aux maladies invalidantes, adapter les pratiques professionnelles et prévenir les ruptures de parcours
<b>Contenu</b>	<p>Comprendre les maladies invalidantes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Définition : maladies évolutives, chroniques ou invalidantes</li> <li>- Les impacts sur la vie professionnelle</li> <li>- La notion de handicap évolutif</li> </ul> <p>Accueillir ou accompagner un collaborateur</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adopter une posture managériale adaptée</li> <li>- Réaliser les entretiens de liaison, de reprise</li> <li>- Prévoir une communication interne adaptée</li> <li>- Adapter la charge et les rythmes de travail</li> </ul> <p>Manager dans la durée</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gérer les variations d'état de santé</li> <li>- Maintenir le lien</li> <li>- Mobiliser les dispositifs et ressources existantes</li> </ul> <p>Favoriser la Qualité de Vie au Travail et la Prévention</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prévenir l'épuisement professionnel</li> <li>- Construire une culture du dialogue</li> </ul> <p>Ateliers pratiques</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en situation</li> <li>- Etudes de cas</li> <li>- Jeux de rôles</li> </ul>
<b>Méthodes</b>	Témoignages Ateliers Etudes de cas
<b>Bénéfices</b>	Développer la culture inclusive Améliorer la QVCT et le dialogue social Améliorer la fidélisation des collaborateurs Répondre aux obligations légales Développer les compétences managériales Développer la marque employeur
<b>Evaluation</b>	Quiz ou questionnaire de positionnement en fin de formation