

CATALOGUE DE FORMATION

2026

NOS MODULES DE FORMATION

MODULE 1	Accueillir, intégrer et manager une personne en situation de handicap en entreprise
Public	Employeurs Publics et Privés <ul style="list-style-type: none"> - Managers de proximité - Services RH - Référents Handicap
Durée	7 h
Prérequis	Aucun
Objectifs	Développer une culture inclusive au sein de l'entreprise dans le cadre d'une obligation légale Apporter aux managers et RH les outils, connaissances et postures pour accueillir, intégrer et manager des collaborateurs en situation de handicap
Contenu	<p>Le Handicap au Travail</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir le handicap – De quoi parle-t-on ? - Les obligations légales – L'obligation d'emploi - Les acteurs clés du handicap - Préparer l'arrivée d'un collaborateur : adapter le poste, adopter les bons réflexes, comment communiquer au collectif (confidentialité...) - Les étapes clés du recrutement <p>Intégrer</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sensibiliser le collectif - Identifier les freins ou préjugés - Les bonnes pratiques <p>Manager</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adapter le management et la communication - Accompagner les besoins - Gérer les situations délicates - Identifier les ressources internes et externes <p>Etudes de cas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jeux de rôle - Mise en pratique - Analyse de situations concrètes
Méthodes	Echanges entre participants Témoignages Ateliers Etudes de cas
Bénéfices	Développer la culture inclusive Travailler sur les stéréotypes Améliorer la fidélisation et la cohésion d'équipe Répondre aux obligations légales Développer les compétences managériales Développer la marque employeur
Evaluation	Quiz ou questionnaire de positionnement en fin de formation

MODULE 2	Le Handicap Cognitif et les TND : Comprendre, accueillir et manager
Public	Employeurs Publics et Privés <ul style="list-style-type: none"> - Managers de proximité - Services RH - Référents Handicap
Durée	7 h
Prérequis	Aucun
Objectifs	Donner aux managers et RH les outils, connaissances et postures pour comprendre les spécificités du handicap cognitif et adapter les pratiques professionnelles
Contenu	<p>Comprendre le handicap cognitif : Définition et panorama</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les troubles DYS - TDAH - TSA - TND... <p>Quels impacts sur le quotidien en entreprise ?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organisation - Communication - Concentration <p>Identifier les besoins et adapter l'environnement de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier et comprendre les difficultés - Identifier les ressources - Informer sur les aménagements simples et efficaces - Adapter la communication interne et managériale <p>Favoriser l'intégration et la collaboration</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sensibiliser les équipes à la diversité cognitive - Construire un climat de confiance et de sécurité <p>Ateliers pratiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en situation - Analyses de situations concrètes - Jeux de rôles
Méthodes	Echanges / Témoignages Ateliers et Etudes de cas
Bénéfices	<p>Développer la culture inclusive</p> <p>Améliorer la compréhension des handicaps invisibles</p> <p>Créer un environnement de travail clair, sécurisé et accessible</p> <p>Répondre aux obligations légales</p> <p>Développer les compétences managériales</p> <p>Développer la marque employeur</p>
Evaluation	Quiz ou questionnaire de positionnement en fin de formation

MODULE 3	Le Handicap Psychique : Comprendre, accueillir et manager
Public	Employeurs Publics et Privés <ul style="list-style-type: none"> - Managers de proximité - Services RH - Référents Handicap
Durée	7 h
Prérequis	Aucun
Objectifs	Donner aux managers et RH les outils, connaissances et postures relationnelles pour comprendre les spécificités du handicap psychique et adapter les pratiques professionnelles
Contenu	<p>Comprendre le handicap psychique</p> <ul style="list-style-type: none"> - Handicap invisible : dépasser les stéréotypes - Handicap psychique, quelle définition ? - Quelles pathologies concernées ? <p>Quels effets sur le quotidien en entreprise ?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Concentration - Relationnel - Gestion du stress - Rythme de travail <p>Savoir identifier les besoins et adapter l'environnement de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier et comprendre les difficultés - Identifier les ressources - Adopter les bonnes postures professionnelles - Adapter le poste et l'organisation du travail <p>Manager au quotidien</p> <p>Ateliers pratiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en situation - Analyses de situations concrètes - Jeux de rôles
Méthodes	Témoignages Ateliers Etudes de cas
Bénéfices	<p>Développer la culture inclusive</p> <p>Améliorer la compréhension des handicaps invisibles</p> <p>Créer un environnement de travail clair, sécurisé et accessible</p> <p>Répondre aux obligations légales</p> <p>Développer les compétences managériales</p> <p>Développer la marque employeur</p>
Evaluation	Quiz ou questionnaire de positionnement en fin de formation

MODULE 4	Le Handicap Moteur et Sensoriel : Comprendre, accueillir et manager
Public	Employeurs Publics et Privés <ul style="list-style-type: none"> - Managers de proximité - Services RH - Référents Handicap
Durée	7 h
Prérequis	Aucun
Objectifs	Donner aux managers et RH les outils, connaissances et postures pour comprendre les spécificités du handicap moteur et sensoriel, adapter les pratiques professionnelles et favoriser une intégration réussie
Contenu	<p>Comprendre les handicaps moteurs et sensoriels</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition et typologies - Focus sur les aides techniques et humaines <p>Accueillir une personne en situation de handicap en entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les bonnes pratiques d'accueil et d'intégration - Les bonnes postures managériales - Communication interne adaptée <p>Identifier les besoins et adapter l'environnement et les outils de travail</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identifier et comprendre les difficultés - Identifier les ressources - Les aménagements d'accessibilité des locaux, des postes et des outils... - Les aménagements raisonnables et les aides techniques <p>Manager au quotidien</p> <ul style="list-style-type: none"> - Communication, anticipation - Témoignages et études de cas <p>Ateliers pratiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en situation, simulation - Etudes de cas - Jeux de rôles
Méthodes	Témoignages Ateliers pratiques Etudes de cas
Bénéfices	<p>Développer la culture inclusive</p> <p>Améliorer l'accessibilité et le confort en entreprise</p> <p>Améliorer la fidélisation des collaborateurs</p> <p>Répondre aux obligations légales</p> <p>Développer les compétences managériales</p> <p>Développer la marque employeur</p>
Evaluation	Quiz ou questionnaire de positionnement en fin de formation

MODULE 5	Les Maladies Invalidantes, quels impacts en entreprise ?
Public	Employeurs Publics et Privés <ul style="list-style-type: none"> - Managers de proximité - Services RH - Référents Handicap
Durée	7 h
Prérequis	Aucun
Objectifs	Donner aux managers et RH les outils, connaissances et postures pour comprendre les enjeux liés aux maladies invalidantes, adapter les pratiques professionnelles et prévenir les ruptures de parcours
Contenu	<p>Comprendre les maladies invalidantes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définition : maladies évolutives, chroniques ou invalidantes - Les impacts sur la vie professionnelle - La notion de handicap évolutif <p>Accueillir ou accompagner un collaborateur</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adopter une posture managériale adaptée - Réaliser les entretiens de liaison, de reprise - Prévoir une communication interne adaptée - Adapter la charge et les rythmes de travail <p>Manager dans la durée</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gérer les variations d'état de santé - Maintenir le lien - Mobiliser les dispositifs et ressources existantes <p>Favoriser la Qualité de Vie au Travail et la Prévention</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prévenir l'épuisement professionnel - Construire une culture du dialogue <p>Ateliers pratiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mise en situation - Etudes de cas - Jeux de rôles
Méthodes	Témoignages Ateliers Etudes de cas
Bénéfices	<p>Développer la culture inclusive</p> <p>Améliorer la QVCT et le dialogue social</p> <p>Améliorer la fidélisation des collaborateurs</p> <p>Répondre aux obligations légales</p> <p>Développer les compétences managériales</p> <p>Développer la marque employeur</p>
Evaluation	Quiz ou questionnaire de positionnement en fin de formation

MODULE 6	Comprendre et maîtriser l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH) en entreprise
Public	Employeurs Publics et Privés <ul style="list-style-type: none"> - Dirigeants et Managers de proximité - Services RH et administratifs - Référents Handicap
Durée	3,5 h
Prérequis	Aucun
Objectifs	Comprendre et maîtriser les obligations légales liées à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés. Identifier les modalités de réponse. Mobiliser les partenaires et les dispositifs.
Contenu	<p>Le Handicap au Travail : Enjeux et cadre général</p> <ul style="list-style-type: none"> - Définir le handicap – De quoi parle-t-on ? - Panorama des personnes en situation de handicap en France - Pourquoi une obligation d'emploi ? Contexte et enjeux <p>Connaître le cadre légal</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'obligation d'emploi - Les employeurs concernés - Les Travailleurs « Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi » - Les étapes clés du recrutement <p>Identifier les modalités de réponses à l'OETH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le recrutement - Le Maintien en Emploi - La Sous-traitance (secteurs protégé et adapté) - Les Actions de sensibilisation - Les Acteurs principaux <p>Maîtriser les modalités de calcul</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fonctionnement : DSN, Effectif <p>Ateliers pratiques</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etudes de cas - Exercice de calcul simplifié - Diagnostic
Méthodes	Echanges entre participants Témoignages Ateliers Etudes de cas
Bénéfices	Développer la culture inclusive Répondre aux obligations légales / Réduire la contribution financière Développer les compétences managériales Développer la marque employeur
Evaluation	Quiz ou questionnaire de positionnement en fin de formation

NOS TARIFS 2026

Formations organisées en Inter-entreprise

Formations	Prix en Euros
Modules 1 à 5	200,00 €
Tarif par stagiaire / jour de formation	
Module 6	100,00 €
Tarif par stagiaire	

Formations organisées en Intra-entreprise

Formations	Prix en Euros
Modules 1 à 5	1200,00 €
Tarif par groupe de 6 personnes minimum / jour de formation	
Module 6 (Tarif par groupe de 6 personnes minimum)	600,00 €
Développement de modules de formation individualisés	Sur Devis

AGIRA FORMATION - AVEPH

Association Loi 1901, non assujettie à la TVA

ACCESSIBILITE

Toutes les formations dispensées par AGIRA FORMATION sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Pour toute demande spécifique d'aménagement, merci de nous contacter.

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

Les demandes de formations doivent être effectuées sur demande écrite, par mail ou par courrier.

AGIRA FORMATION s'engage à honorer les demandes de formations dans un délais de 2 mois après réception de la demande.

CONTACT

Site Internet : www.agiraformation.fr

Mail : contact@agiraformation.fr

Tél : 04.90.76.41.40

Adresse :

199, Route de Cavaillon

84 440 ROBION