

Transformer le Handicap
en Opportunités



CATALOGUE DE FORMATIONS

AGIR POUR L'INCLUSION



Qui sommes-nous ?

Ensemble, développons vos compétences pour faciliter l'inclusion des personnes en situation de handicap en entreprise.

Porté par l'AVEPH, **Agira Formation** est la concrétisation d'un engagement de plus de quarante ans en faveur de l'inclusion, de l'autonomie et de la participation des personnes en situation de handicap. Depuis sa création, l'AVEPH œuvre pour que chaque personne puisse trouver sa place dans la société, accéder à l'emploi, à la formation, à la culture et à la citoyenneté, quelles que soient ses spécificités.

Cette vision humaniste, ancrée dans le territoire vaclusien, s'appuie sur **une expertise solide du handicap en entreprise**.

Les missions principales d'Agira Formation s'articulent autour de deux axes :

- Former les acteurs du territoire (entreprises du secteur privé et public, associations) : Agira Formation conçoit et anime des formations pour développer les compétences et promouvoir une culture partagée de l'inclusion en entreprise.
- Faire évoluer les pratiques : parce que l'inclusion ne se décrète pas, Agira Formation s'attache à dépasser les stéréotypes et à faire bouger les représentations.



Donner à vos équipes les clés pour accueillir, intégrer et manager les personnes en situation de handicap.

Nos domaines d'intervention

- Les différentes typologies de handicap et leur impact en entreprise
- Communication et marque employeur
- Politique RH et inclusion

Agira Formation, c'est :

- Une expertise du Handicap en entreprise
- Une offre de formation personnalisable répondant à vos besoins
- La force d'un réseau de partenaires engagés dans le champs du handicap

Nos formations

1 Comprendre et Agir pour l'inclusion des personnes en situation de Handicap

2 Handicap psychique et Emploi

3 Troubles du Neuro Développement (TND) et Emploi

4 Maladies chroniques & invalidantes et Emploi

5 Recruter une personne en situation de handicap

6 Vous souhaitez une formation sur mesure ?

Comprendre et Agir pour l'inclusion des personnes en situation de Handicap

1

Mieux appréhender le handicap

- Comprendre comment nous sommes passés de l'exclusion à l'inclusion

Connaitre le cadre légal et son évolution

- La loi de 2005
- L'OETH
- Les Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi

Comprendre les typologies de handicap et leur répercussion au travail

- Handicap ? De quoi parle-t-on ?
- Les familles de handicap et leur conséquence en milieu professionnel

Faire Tomber les préjugés du handicap en entreprise.

Cette formation vise à apporter les connaissances liées aux différentes typologies de handicap et de leur retentissement au travail.

Elle permet aux professionnels de mieux comprendre, pour mieux agir.

Durée : 1 journée
(7 heures)

Modalités pédagogiques et supports

- Etudes de cas issus de situation réelle
- Partages d'expérience
- Alternance d'apport théorique et pratique
- Jeux pédagogiques

Méthodes d'évaluation

- Questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation
- Quizz,
- QCM ...

Les attendus

- Identifier les grandes familles de handicap & leurs conséquences au travail
- Déconstruire les représentations
- Développer une culture entreprise inclusive

2

Handicap psychique et Emploi

Ouvrons le champ des possibles

Cette formation vise à maîtriser les fondamentaux du handicap psychique en milieu professionnel pour mieux repérer, intégrer et accompagner les collaborateurs en situation de handicap.

Durée : 1 journée
(7 heures)

Comprendre le handicap psychique

- Classification des différents troubles
- Spécificité et impact en milieu professionnel

Acquérir les bonnes pratiques

- Repérer et agir : les signaux faibles en entreprise
- La posture
- Le savoir-agir

Mobiliser les leviers de compensation

- Connaître les ressources et soutiens disponibles internes et externes

Méthodes d'évaluation

- Questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation
- Quizz,
- QCM ...

Les attendus

- Connaître les spécificités du handicap psychique et leurs répercussion au travail
- Développer une culture d'entreprise inclusive
- Déconstruire les représentations

Modalités pédagogiques et supports

- Etudes de cas issus de situation réelle
- Partages d'expérience
- Alternance d'apport théorique et pratique
- Jeux pédagogiques

Troubles du Neuro Développement (TND) et Emploi

3

Comprendre les Troubles du Neurodéveloppement et ses spécificités

- De quoi parle-t-on ?
- Spécificités et impacts en milieu professionnels

Acquérir les bonnes pratiques

- Repérer et agir : les signaux faibles en entreprise
- La posture
- Le savoir-agir

Mobiliser les leviers de compensation

- Connaître les ressources et soutiens disponibles internes et externes

À la découverte de nouveaux talents

Cette formation vise à mieux appréhender les TND (DYS, TSA, TDAH...) et ses spécificités, afin d'intégrer plus facilement un collaborateur au profil atypique en entreprise.

Durée : 1 journée
(7 heures)

Modalités pédagogiques et supports

- Etudes de cas issus de situation réelle
- Partages d'expérience
- Alternance d'apport théorique et pratique
- Jeux pédagogiques

Les attendus

- Connaître les spécificités du troubles du neuro développement et leurs répercussion au travail
- Déconstruire les représentations
- Développer une culture d'entreprise inclusive

Méthodes d'évaluation

- Questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation
- Quizz,
- QCM ...

4

Maladies chroniques & invalidantes et Emploi

Adapter votre regard et faire de l'invisible une force

Cette formation vise à comprendre les impacts des maladies chroniques et invalidantes en milieu professionnel, afin de mieux accompagner un collaborateur en situation de handicap.

Durée : 1 journée
(7 heures)

Comprendre les maladies chroniques et invalidantes

- De quoi parle-t-on ?
- Spécificités et impacts en milieu professionnel

Acquérir les bonnes pratiques

- Repérer et agir : les signaux faibles en entreprise
- La posture
- Le savoir-agir

Mobiliser les leviers de compensation

- Connaître les ressources et soutiens disponibles internes et externes

Méthodes d'évaluation

- Questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation
- Quizz,
- QCM ...

Les attendus

- Connaître les spécificités des maladies chroniques et invalidantes et leurs répercussion au travail
- Déconstruire les représentations
- Développer une culture d'entreprise inclusive

Modalités pédagogiques et supports

- Etudes de cas issus de situation réelle
- Partages d'expérience
- Alternance d'apport théorique et pratique
- Jeux pédagogiques

Recruter une personne en situation de handicap

5

Poser le cadre

- Les titres de l'Obligation d'Emploi et la loi
- Faire la différence entre handicap et situation de handicap

Déconstruire les représentations

- Savoir lire entre les lignes : analyse de CV de profils atypiques
- Identifier les compétences au-delà des apparences

Adapter sa communication

- Adopter la juste distance en entretien afin de créer un climat favorable à la découverte de nouveaux talents
- La question du handicap en entretien

Transformer le recrutement en levier d'inclusion pour faire du handicap une opportunité

Cette formation vise à vous donner les clefs pour sécuriser chaque étape du processus : du décryptage d'un CV atypique à la maîtrise de la posture en entretien.

Durée : 1 journée
(7 heures)

Modalités pédagogiques et supports

- Etudes de cas issus de situation réelle
- Partages d'expérience
- Alternance d'apport théorique et pratique
- Jeux pédagogiques

Les attendus

- Lire entre les lignes
- Déconstruire les représentations
- Développer votre marque employeur pour rassurer le candidat

Méthodes d'évaluation

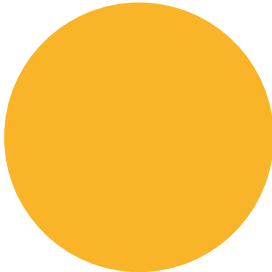
- Questionnaire d'auto-évaluation en début et fin de formation
- Quizz,
- QCM ...

6

**Vous souhaitez
une formation
sur mesure ?**



**Rencontrons-nous
pour construire
une formation adaptée
à vos besoins**



ACCESSIBILITÉ

Toutes les formations dispensées par AGIRA FORMATION sont accessibles aux personnes en situation de handicap.

Pour toute demande spécifique d'aménagement, merci de nous contacter.

MODALITES ET DELAIS D'ACCÈS

Les demandes de formations doivent être effectuées sur demande écrite, par mail ou par courrier.

AGIRA FORMATION s'engage à honorer les demandes de formations dans un délai de 2 mois après réception de la demande.

Contact & Informations



Adresse

199, Route de Cavaillon
84440 ROBION

contact@agiraformation.fr - 07 56 25 44 67

Accéder au site internet



www.agiraformation.fr

